

Goed is niet goed genoeg, ga voor GOUD

Veel teams en hun leiders functioneren goed. Maar goed is niet goed genoeg, aldus Gwen Dudok van Heel, oprichtster van Dudok Consulting en de Golden Leadership Academy. Zij gaat voor GOUD. Altijd.

Gwen begeleidt al jaren directieleden, ondernemers en leden van Raden van Bestuur naar een duidelijk doel: hoe haal je goud uit jouw team. “Vergelijk leiders met topsportcoaches, die hun atleten begeleiden naar goud. De finale stap van zilver naar goud zit in werken aan focus, mindset, aandacht, energie, etc. Alles moet kloppen voor goud.” Met een schat aan ervaring in de top van het bedrijfsleven én in de sport, verbindt Gwen beide werelden met goud als resultaat.

Bedrijfsleven

Leidinggevend en worstelen vaak met met

teams die beter kunnen en beter moeten. Dé vraag die Gwen vaak krijgt is “Hoe doe ik dat?” Gwen is er op gericht om vlot vast te stellen waar het mis gaat, waar het beter kan en vooral hoe. Voorbeelden zijn vaak: het doel is niet helder, het ontbreekt aan vertrouwen, de energie is te laag of de energie van de leider is hoger dan die van het team, de communicatie is oppervlakkig, er is te weinig betrokkenheid, er is geen ruimte om fouten te maken, enzovoort. Uiteindelijk is het belangrijk om een veilige omgeving te creëren. “Boek een gratis ‘gouden sessie’ om te ervaren hoe snel dat kan gaan.”

Sportwereld

Er zijn grote parallellen tussen het bedrijfsleven en de sport. Het verschil tussen zilver en goud zit altijd in details. En is maar één kans op goud. Gaat het mis, dan duurt het vaak lang voordat zich

een nieuwe kans voordoet. De topcoach zoekt juist naar die laatste paar procent die nodig is voor goud. Bij de ene sporter betekent dat anders trainen, de ander heeft baat bij betere voeding of een mental coach. Wát maakt niet uit, álles voor goud.

1+1 is GOUD

Gwen heeft door haar ervaring, achtergrond én haar unieke aanpak al menig directielid, bedrijf of leidinggevende naar goud begeleidt. Zij laat leiders bijvoorbeeld grote sprongen voorwaarts maken op het gebied van vertrouwen en betrokkenheid op het moment dat zij transparanter worden in hun communicatie. Of bedrijven bereiken een doorbraak doordat leiders tegenspraak naar binnen halen in plaats van klonen van zichzelf. Het vinden van die laatste stukjes van de puzzel en die samenbrengen naar goud, dat is Gwen.



Gwen Dudok van Heel

www.dudokconsulting.nl

- Golden Leadership en Executive Search -